



Angebot der Gastro Human Resources GmbH

Musterhotel
z.Hd. Max Mustermann
xxxxxstrasse
A-xxxx xxxxxxxx

Hall am 03. November 2009

WIR ÜBER UNS

Die Gastro Human Resources GmbH kurz GHR ist in Österreich eine der führenden Beratungs und Personalvermittlungsfirmen, welche sich ausschließlich auf den Tourismus spezialisiert hat.

Das Unternehmen wurde 2002 gegründet und ist stolz eine Vielzahl von langjährigen und namhaften Partnern betreuen zu dürfen. Bewusst beschränken wir unser Tätigkeitsfeld auf Österreich, Schweiz und Südtirol, denn nur so können wir Ihnen, eine persönliche Betreuung vor Ort zusichern.

Eine Zusammenarbeit mit der GHR bietet Ihnen folgende Vorteile:

- Spezialisierung auf den Tourismus und die Gastronomie.
- Vermittlung **PLUS** einzigartig in dieser Branche (**Taggenaue Vermittlungsgebühr**).
- Wir besitzen in diesem Bereich das nötige Fachwissen und kennen die Problematik einer professionellen Mitarbeitersuche.
- Betreuung durch EINEN Ansprechpartner, der für Sie alles koordiniert und organisiert.
- Reibungslose und diskrete Arbeitsweise und einheitliche Zahlungskonditionen.
- Persönliche Betreuung vor Ort und ein hohes Ausmaß an Objektivität bei der Erfüllung Ihrer Anforderungen.
- Diskretion und Verlässlichkeit sowie höchste Flexibilität.
- Ausgezeichnetes Preis/Leistungsverhältnis.

Personalsuche & Auswahl

Um eine optimale Besetzung Ihrer offenen Positionen zu gewährleisten, verwenden wir eine Vielzahl von professioneller Such- und Auswahlmethoden. Wir sind hoch qualifizierte Spezialisten mit einer sehr guten Ausbildung und einer langjährigen Berufserfahrung im Tourismus.

Suchmethoden

Datenbanksuche

Wir verfügen über eine Bewerberdatenbank, in der Bewerberdaten für Österreich, Schweiz und Südtirol nach beliebigen Suchkriterien abrufbar sind.

Der Vorteil für unsere Kunden liegt hierbei ganz klar in der Geschwindigkeit der Suchläufe, da es sehr rasch möglich ist den geeigneten Kandidaten für ein bestimmtes Berufsbild zu finden.

Internetsuche

Wir schalten täglich in großen und renommierten Plattformen, wie zum Beispiel:

www.jobpilot.at, www.jobsaustria.at, www.oscars.li, www.careesma.at, www.rollingpin.at,
www.hoteljob-deutschland.de, www.hoteljob-österreich.at, www.hotelcareer.at,

Darüber hinaus verfügen wir über eigene Plattformen wie www.ghr-jobs.com und www.gastrotower.com, so dass wir in Summe einen sehr breiten Internetzugang haben.

Auswahlverfahren

Interviewführung

Nach Analyse der Bewerbungsunterlagen im Hinblick auf das Anforderungsprofil der zu besetzenden Position, werden die Kandidaten bei einem Erstgespräch auf die fachliche und persönliche Qualifikation geprüft.

Unsere Berater verfügen über eine langjährige Berufserfahrung in der Auswahl von Fach- und Führungskräften und sind somit hoch qualifizierte Interviewer, mit langjähriger Erfahrung im Tourismus.

Einholen von Referenzen

Auf Wunsch holen wir Referenzen von früheren Arbeitgebern ein, wobei uns unser hoher Bekanntheitsgrad in dieser Branche sehr entgegen kommt. Auf diese Weise erhalten unsere Berater in den meisten Fällen genaue und ehrliche Informationen über den ausgeschiedenen Mitarbeiter.

Präsentation

Interessante Kandidaten werden Ihnen in Form eines schriftlichen Berichts präsentiert. Dieser enthält sowohl fachliche als auch berufliche Aspekte, wie beispielsweise die bisherigen Arbeitsstellen und Aufgabengebiete.

Konditionen

Besetzungshonorar in Form der Vermittlung PLUS

Für Führungskräfte, Fachspezialisten und Hilfskräfte werden 25% vom Monatsnetto Gehalt in Rechnung gestellt. Die maximale Verrechnungsdauer beträgt 5 Monate bzw. die Dauer der Anstellung, jedoch mindestens 2 Monate.

Besetzungshonorar in Form der klassischen Vermittlung (Einmalzahlung)

Für Führungskräfte, Fachspezialisten und Hilfskräfte werden 120% vom Monatsnetto Gehalt in Rechnung gestellt, wobei die Rechnungsstellung nach 14 Arbeitstagen des Kandidaten erfolgt.

Inserate

Diesen Dienst bieten wir für Kunden, welche es bevorzugen diskret und anonym ein Inserat zu schalten. Für eine Schaltung eines Onlineinserates auf www.ghr-jobs.com verrechnen wir eine Pauschale von € 480 für ein Monat wobei die Anzahl der Positionen auf maximal 5 beschränkt ist.

Frühbucherrabat

Wir gewähren unseren Auftraggebern einen Rabatt von 10%, welcher in Kraft tritt, wenn uns der Kunde die zu besetzende Stelle mindestens 2 Monate vor Arbeitsbeginn des Bewerbers mitteilt.

Zahlungskonditionen für

Wir gewähren den Partnern der Firma Hogast einen Rabatt von 20% auf alle angebotenen Dienstleistungen der GHR und werden sämtliche beauftragten Dienstleistungen der Hogast Partner über die Firma Hogast verrechnen.

Pauschalangebote

Gerne stellen wir unseren Kunden individuell gestaltete Pauschalen je nach Anzahl der benötigten Mitarbeiter zusammen.

Vorauszahlung

Bei Auftragserteilung wird von der GHR eine Vorauszahlung von € 150,- pro Position in Rechnung gestellt, jedoch wird dieser Betrag bei einer erfolgreichen Vermittlung, der Honorarnote im ersten Verrechnungsmonat abgezogen.

Direkte Bewerbung von GHR-Kandidaten

Kandidaten, die von GHR an Ihr Unternehmen weitergeleitet wurden und selbst absagen oder abgesagt werden, gelten für 6 Monate nach Absage auch bei neuerlicher direkter Bewerbung bei Ihnen im Haus oder bei Vorstellung über einen anderen Berater als „GHR-Bewerber“ und werden damit bei Besetzung mit dem vereinbarten Honorar verrechnet.

Garantie

Die Garantiefrist beträgt 1 Monat. Sollte in dieser Zeit unser Kandidat Ihr Unternehmen verlassen, besetzen wir diese Position einmalig kostenfrei nach.

Wir hoffen Ihnen ein entsprechendes Angebot unterbreitet zu haben und würden uns über eine enge und vor allem erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihrem Unternehmen freuen.

Einer Auftragserteilung sehen wir mit Interesse entgegen und verbleiben mit freundlichen Grüßen aus Hall in Tirol!



Ihre
Gastro Human Resources GmbH
Martin Entner